

Betriebliches Gesundheitsmanagement bei der Vattenfall AG

Geschäftsfeld

Seminare

Vattenfall AG Ausgangssituation

Vattenfall Europe hat in einem Personalstrategieprojekt die Risiken aus dem demografischen Wandel analysiert. Ein Ergebnis ist, dass durch längere Fehlzeiten älterer Mitarbeiter und eine altersbedingte Zunahme der Schicht-/ Berufsunfähigkeit erhebliche Kosten auf das Unternehmen zukommen können. Um einer solchen Entwicklung vorzubeugen, beschloss Vattenfall die Führungskräfte zu sensibilisieren, denn diese haben einen großen Einfluss auf die Gesundheit ihrer Mitarbeiter.

padoc®-Lösung

Auf Basis der Ausgangssituation hat padoc® mit Vattenfall gemeinsam eine kompakte, dreistündige Veranstaltung mit maximal zwölf Personen konzipiert und zusammen mit den leitenden Betriebsärzten durchgeführt. 70 Prozent der Führungskräfte nahmen daran teil. Diese haben den Nutzen des betrieblichen Gesundheitsmanagements erarbeitet, die Führungsaufgabe Gesundheit definiert und deutlich gemacht, wie sie in den kommenden Wochen ihre Mitarbeiter zu mehr Gesundheit motivieren wollen.

Ergebnis

Drei Monate nach den Veranstaltungen gaben 80 Prozent an, dass sie mit ihrer erhöhten Gesundheitskompetenz ihre Vorhaben, zum Beispiel Dialog führen und Angebote vermitteln, umgesetzt haben. Gleichzeitig äußerten die Führungskräfte den Wunsch, einige Themen, wie zum Beispiel Work-Life-Balance, intensiver zu bearbeiten. Diese Themen werden allen Interessierten in einem eintägigen Seminar „Gesundheit im Dialog“ angeboten. Mit einem individuellen Coaching und einer sechsmonatigen Nachbetreuung durch padoc® werden die Führungskräfte bei dem Transfer in den Führungsalltag unterstützt und begleitet. Zusätzlich können die Teilnehmer auf vorbildliche Rahmenbedingungen zurückgreifen: Vattenfall hat das betriebliche Gesundheitsmanagement organisatorisch fest verankert und mit dem Arbeitsschutz verknüpft. Die umfangreichen Maßnahmen sind in einem übersichtlichen Katalog zusammengefasst und eine wertvolle Basis für den Dialog mit den Mitarbeitern.

Kundenstimme

„Hilfreich für die tägliche Praxis war insbesondere die Absichtserklärung, die am Ende der Veranstaltung von jedem Teilnehmer zu fertigen war. Da ich zu diesem Zeitpunkt den Bereich neu übernommen hatte, habe ich diese Absichtserklärung als Basis für Mitarbeitergespräche genutzt. Die Gespräche wurden von allen meinen Mitarbeiterinnen außerordentlich positiv empfunden und bewertet. Die Mitarbeiterinnen fühlten sich individuell wahr- und ernst genommen. Dadurch haben die Gespräche zum besseren Verständnis beider Seiten beigetragen.“

Karin Pfäffle, Personalleiterin bei der Vattenfall Europe Transmission GmbH